

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. **“LE COMPETENZE
DELL'INFERMIERE DI
MEDICINA NEL TERZO
MILLENNIO”**

. **18 OTTOBRE 2019**

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. ***Il sottoscritto Chechi Romina e Scognamiglio Michela***

. *ai sensi dell'art. 3.3 sul Conflitto di Interessi, pag. 17 del*
. *Reg. Applicativo dell'Accordo*
. *Stato-Regione del 5 novembre 2009,*

. dichiara

• **X** che negli ultimi due anni NON ha avuto rapporti diretti di finanziamento con soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario

• che negli ultimi due anni ha avuto rapporti diretti di finanziamento con i seguenti soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario:

• -

• -

• -

• Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto

• Inf. Chechi Romina

• Inf. Scognamiglio Michela

• **CHI E' L'NFERMIERE**

• **DEL TERZO MILLENNIO?**

• **MASTER**

• **SPECIALISTICA**

• **MAGISTRALE**

MANAGER

DIRIGENTE

PICC TEAM

CARING MESSAGE

RICERCA

WUOND

CARE

BED MENAGER

OPERATION

MANAGER

ALTA TECNOLOGIA

METODOLOGIA

LEAN

Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto

Inf. Chechi Romina

Inf. Scognamiglio Michela

**MA COME SIAMO
ARRIVATI A
QUESTO???**

Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto

Inf. Chechi Romina

Inf. Scognamiglio Michela

. L'excursus legislativo della professione infermieristica è fondamentale per riflettere su chi eravamo, chi siamo e chi potremmo essere....

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Fondatrice dell'assistenza infermieristica moderna.

. Fu la prima ad applicare il metodo scientifico attraverso l'utilizzo della statistica.

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. 1845 Florence Nightingale

. Con il passare degli anni si avvertì sempre più la necessità di un corso minimo di istruzione ed educazione per le infermiere con uno standard comune.

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

- **Nel 1925 con il Regio Decreto n. 1832** nasce la prima scuola convitto professionale per infermiere in Italia.

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- Stabilisce che la formazione teorico-pratica dell'infermiere, di durata biennale e con programmi ministeriali,

- si concluda previo superamento di un esame di Stato e conseguimento del diploma di Infermiere professionale.

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- **Nel 1940 Regio Decreto n. 1310** viene elaborato il primo mansionario, successivamente modificato con DPR del 1974 n. 225.

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

. La figura dell'infermiere è ora in continua evoluzione sia dal punto di vista legislativo che professionale:

- . - **D.L. n. 233 del 1946** viene redatto l'albo professionale;
- . - **Legge n. 1049 del 1954** vengono istituiti i collegi IPASVI;
- . - **Legge n. 1420 del 1956** il diploma di scuola media inferiore obbligatorio per accedere alle scuole convitto;
- . - **Legge n. 124 del 1971** gli uomini possono accedere alla scuola per infermieri;

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . - **Legge n. 795 del 1973** ratifica il citato accordo europeo sull'istruzione e formazione degli infermieri.
- . - **Legge n. 341 del 1990** viene istituito il Diploma Universitario triennale in scienze infermieristiche;
- . - **Legge n. 42 del 1999** viene abrogato il mansionario.

- . **a professione**
- . **sanitaria**
- . L'infermiere assume lo status di Professionista Sanitario che, in quanto tale, risponde direttamente delle sue azioni.

- . **da professione**
- . **sanitaria ausiliare**

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

. Da allora e grazie a tutte le battaglie vinte negli anni successivi, l'infermiere è diventato un essere pensante, dotato di una scienza e una coscienza.

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina

Inf. Scognamiglio Michela

**LA NOSTRA
PROFESSIONE E'
DISCIPLINATE DA:**

. CODICE DEONTOLOGICO
. (Aprile 2019)

. PROFILO PROFESSIONALE
. (DM 739 del 1994)

. ORDINAMENTO
. UNIVERSITARIO

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
. Inf. Chechi Romina
. Inf. Scognamiglio Michela

. Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto

Inf. Chechi Romina
Inf. Scognamiglio Michela

...TORNIAMO AD OGGI....

Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
Inf. Chechi Romina
Inf. Scognamiglio Michela

PERCHE' QUESTO CAMBIAMENTO?

. PROBLEMATICHE SOCIALI

. ASPETTI DEMOGRAFICI

. ASPETTI ECONOMICI

. SVILUPPO TECNOLOGICO

. AUMENTO
DELL'INFORMATIZZAZIONE

. AUMENTO DELLE ASPETTATIVE

. QUALITA' DELL'ASSISTENZA

. CRONICITA'

Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
Inf. Chechi Romina
Inf. Scognamiglio Michela

CHE COSA CI CARATTERIZZA?

L'INFERMIERE HA PRINCIPI E VALORI PROFESSIONALI

- L'infermiere orienta il suo agire al bene della persona, famiglia e collettività senza discriminazioni.

• (Art. 2 e 3 Codice Deontologico 2019).

- Nel suo agire stabilisce una **RELAZIONE DI CURA** utilizzo dell'ascolto e del dialogo.

- **Il tempo di relazione è tempo di cura.**

• (Art. 4 Codice Deontologico 2019).

• L'infermiere agisce con libertà di coscienza.

• Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto

• Inf. Chechi Romina

• Inf. Scognamiglio Michela

VOLONTA' DI LIMITE AGLI INTERVENTI

- L'infermiere tutela la volontà della persona assistita di porre dei limiti agli interventi che ritiene non siano proporzionati alla sua condizione clinica o coerenti con la concezione di qualità della vita, espressa anche in forma anticipata dalla persona stessa. (Art. 25 Codice Deontologico 2019).

- Legge 219/2017: compendio a cura della Commissione Regionale di Bioetica
- “Norme in materia di Consenso Informato e disposizioni anticipate di trattamento”

• L'ATTENZIONE DELLA REGIONE TOSCANA sulle DAT

- **Art. 2** E' necessario assicurare l'informazione necessaria ai pazienti e un'adeguata formazione in materia di relazione e comunicazione al paziente, terapia del dolore e cure palliative.
- **Art. 1** E' necessario valorizzare la relazione di cura....
- **Art. 5** Il paziente e la persona di fiducia da lui indicata devono essere informati sul possibile evolversi della patologia, su quanto ci si può realisticamente attendere in termini di qualità della vita....
-

- Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

• LA RESPOSABILITA' ASSISTENZIALE

- . L'infermiere fonda il proprio operato su conoscenze validate dalla comunità scientifica e si aggiorna attraverso lo studio e la ricerca per garantire qualità e sicurezza all'assistenza.

- . Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela
- . (Art. 10 Codice Deontologico 2019).

- . **CONOSCENZA FORMAZIONE E**
AGGIORNAMENTO

- . Azienda UsI Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . **LA RESPONSABILITA'**
NELL'ORGANIZZAZIONE

- . L'infermiere partecipa e contribuisce alle scelte dell'organizzazione, alla definizione dei modelli assistenziali formativi e organizzativi.

- . (Art. 30 Codice Deontologico 2019).

- . **Infermiere Tutor**

- . **Bed Manager**

- . Questo fa sì che l'infermiere possa

esprimere non solo le proprie competenze dal punto di vista professionale ma anche il bisogno di trovare senso e soddisfazione nella propria attività lavorativa.

- **Caring Massage**

- **Wound Care**

- **PICC Team**

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- **Infermiere Tutor (ITA)**

- E' colui che **GOVERNA** il processo di assistenza nel modello organizzativo del **PRIMARY NURSING** attraverso l'utilizzo di strumenti multi disciplinari (cartella infermieristica, PAI, piano di mobilitazione, piano di medicazione ecc...) e la **COMUNICAZIONE** con gli operatori con cui **COLLABORA**.

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- - PRESA IN CARICO DEL DEGENTE ENTRO 24 ORE

- - ACCERTAMENTO
- - STESURA DEL PIANO DI ASSISTENZA
- - ATTUAZIONE
- - RIVALUTAZIONE
- - DIMISSIONE

• REFERENTE PER LA PERSONA E DELLA PERSONA

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- **Caring Massage:** pratiche di cura infermieristica che vertono sulla gestualità e sul contatto.
- Il Caring Massage ha come obiettivo la gestione del dolore, dell'ansia, dell'agitazione e della solitudine.

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- Inf. Chechi Romina
- Inf. Scognamiglio Michela

- **Bed Manager:** figura infermieristica trasversale, ha come scopo quello di gestire l'appropriatezza dei ricoveri facendo da intermediario tra il pronto soccorso e il setting di destinazione.
- Lo strumento che si è affermato è la scheda di SAV, che attraverso una valutazione infermieristica, colloca la persona ricoverata presso il Setting più adeguato alle sue esigenze assistenziali, in accordo con la valutazione medica e le sue esigenze cliniche.

L'infermiere Bed Manager oltre a conoscere la situazione in tempo reale dei posti letto (ammissioni e dimissioni tramite il Visual Hospital), favorisce la presa in carico della persona nei setting dell'Area, attraverso la tempestiva comunicazione ai colleghi medici ed infermieri dei bisogni assistenziali del paziente quando ancora in DEA.

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . **PICC Team:** è formato da Infermieri che in possesso del master sono abilitati a impiantare il devices sia nella struttura Ospedaliera che sul Territorio. lo sviluppo di questa tipologia di processo è finalizzato alla somministrazione di terapie infusionali al degente per l'intero percorso diagnostico-clinico-terapeutico-assistenziale.

- . **L'infermiere da così vita a un esercizio professionale flessibile, dinamico ed integrato.**

- . **Wound Care:** team infermieristico per la gestione e trattamento delle lesioni difficili. Operano nei vari

setting in collaborazione con i propri referenti.

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

RAPPORTI PROFESSIONALI

- . L'infermiere riconosce l'interazione e l'integrazione di tutte le figure professionali per rispondere alle richieste della persona. La riflessione sui rapporti professionali ci aiuta a determinare i
- . confini dell'agire delle varie
- . figure con cui collaboriamo.

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

- . La sfida dei nostri giorni è rappresentata dalle competenze specialistiche e quindi da una sempre maggiore autonomia gestionale e decisionale dell'infermiere.
- . Oggi siamo tutti chiamati a dimostrare l'alto livello di competenze raggiunte e a sostenere con la forza del nostro sapere e saper fare questo ultimo strategico obiettivo per la nostra professione.
- . Gli aspetti della professione infermieristica che ne

definiscono il profilo sociale sono destinati a diventare sempre più importanti nel futuro, anche in relazione all'evoluzione attesa della sanità italiana.

- . Azienda Usl Sud Est Toscana zona Grosseto
- . Inf. Chechi Romina
- . Inf. Scognamiglio Michela

. **LA PROFESSIONE E', E' STATA E SARA' IN CONTINUA EVOLUZIONE.**

. **SIAMO NOI I PROTAGONISTI DI QUESTO CAMBIAMENTO.**

. **OGNI GIORNO DIVENTIAMO INFERMIERI DEL TERZO MILLENNIO.**